

Vízia Slovenského šachového zväzu 2018 - 2021

"Spoluprácou podporovať kvalitnú a efektívnu prácu v prospech šachovej komunity"



System práce

Funkcionárska práca si vyžaduje veľa empatie a hľadať možnosti práce, ktorá tím ambicióznym a pracovitým ľuďmi hlavne spája a nie rozdeľuje, aby kopa iniciatív, skúseností, energie a elánu nebola potom znehodnotená, ale aby nás posilňovala a bola s podporou členskej základne. Potom bude prinášať aj naplnenie cieľov sprevádzaných dobrými výsledkami jednak v domácich súťažiach a postupne aj na medzinárodnej scéne.

Dôležité je, aby platili dohodnuté pravidlá členov VV SŠZ, boli dodržiavané dôležité zákonné platné dokumenty SŠZ, aby sme boli v súlade so zákonom o športe a inými legislatívnymi daňovými a ekonomickými predpismi.

Kľúčové činnosti zväzu

- Riadenie súťaží t.j. komisia ŠTK, ratingovanie a tu je potreba skúseného odborníka s podporou celého tímu.
- Nesporne viac pozornosti je potrebné venovať ekonomike, financovaniu podujatí, reprezentácie, tréningu a motivácii mládežníckych podujatí a potom transparentne viesť evidenciu výdavkov a príjmov v súlade s plánom hlavných aktivít SŠZ.
- Pozornosť a postavenie reprezentácie našich družstiev a jednotlivcov na vrcholných medzinárodných a domácich podujatiach, prepojená na systematizovanú trénersko-metodickú činnosť, vyžaduje skúseného človeka, manažéra,

s podporou regionálnych trénerských základní, avšak s dávkou nových inšpirácií, nápadov a efektívnych aplikácií.

- Práca s mládežou s koordináciou všetkých majstrovských podujatí jednotlivcov a družstiev. Súčasťou sú náborové turnaje GPX, šach na školách s organizáciou postupových súťaží jednotlivcov a družstiev. Potrebu sú transparentné konkurzy, aby sa príležitosť dávala aktívnym klubom, schopným organizátorom a zároveň so zreteľom na pokrytie



Vízia Slovenského šachového zväzu 2018 - 2021



"Spoluprácou podporovať kvalitnú a efektívnu prácu v prospech šachovej komunity"

územného členenia SR ale aj spoločenských a ekonomických kritérií účastníkov vrcholových podujatí.

- Potrebné je precízne vedenie Matriky SŠZ s doriešením členov CIS, členskými poplatkami, licenciami, kde prioritou by mala byť podpora mládežníckych talentov, ale aj prehodnotenie systému práce. Prepojenie práce sekretariátu s komunikáciou na krajské šachové zväzy, funkcionárov, reprezentantov a právne poradenstvo a ekonomické odborné audítorstvo.
- Veľmi dôležité sú marketingové úlohy, PR, mediálne aktivity, prepojené na sponzorov s transparentnými prínosmi pre SŠZ. Súčasťou je otvorená interná a externá komunikácia -

medzi funkcionármi a členmi SŠZ.

- Podpora rozvoja rozhodcov a tiež aj etiky a pravidiel ako odmeňovať či postihovať tých ktorí si to zaslúžia a to nielen morálne, ale aj konkrétne podľa dôležitosti, kvality a hodnoty odvedenej práce.
- Nezabúdame ani na seniorov, ženy, a ľudí ktorí niečo už aj v minulosti pre šach urobili, a niečo dosiahli či už ako reprezentanti, funkcionári, tréneri, rozhodcovia, ale aj ako šachoví filantropi, či obetaví vyhľadávači talentov v školách a GPX turnajoch a zlepšením informovanosti celej šachovej komunity technikami dostupnými pre všetky cieľové skupiny a uľahčenie hlavne množstva mravenčej práce.

Tím

Zdeněk Gregor - prezident, koordinácia činností, ekonomika

Karol Pekár - ŠTK, klasifikácia

Peter Paleček - TMK, reprezentácia

Marek Zelnický - ekonomika, projekty

Eva Repková - medzinárodná vzťahy, reprezentácia

Monika Motyčáková - systematizácia IT, web PR

Michal Vrba - školský šach, CIS, marketing

Vladimír Szűcs - generálny sekretár

